

**Информация  
об исполнении Комплексной антикоррупционной программы  
Нижнекамского муниципального района за 4 квартал 2025 года.**

П/Н	Мероприятия	Исполнитель	Исполнение
1	<b>Нормативно-правовое и организационное обеспечение антикоррупционной деятельности</b>		
1.1	Организация взаимодействия Комиссии с органами исполнительной власти Нижнекамского муниципального района, с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, органами местного самоуправления и общественными объединениями в целях противодействия коррупции	Комиссия (по согласованию)	В целях противодействия коррупции Комиссия по координации работы по противодействию коррупции в муниципальном образовании «Нижнекамский муниципальный район» Республики Татарстан осуществляет взаимодействие с органами исполнительной власти Нижнекамского муниципального района, с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, органами местного самоуправления и общественными объединениями.
1.2	Разработка и актуализация нормативных правовых актов и внесение изменений, в муниципальные нормативные правовые акты во исполнение федерального законодательства и на основе обобщения практики применения действующих антикоррупционных норм в Республике Татарстан	Комиссия (по согласованию), правовой отдел (по согласованию)	В 4 квартале 2025 года муниципальные правовые акты, касающиеся противодействия коррупции, органами местного самоуправления Нижнекамского муниципального района не принимались.
1.3	Действенное функционирование подразделений органов местного самоуправления по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностных лиц кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений (с освобождением от иных функций, не относящихся к антикоррупционной работе)) в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 года № 1065 и Президента Республики Татарстан от 1 ноября 2010 года НУП-711, соблюдение принципа стабильности кадров, осуществляющих вышеуказанные функции	Руководитель Аппарата Совета Нижнекамского муниципального района (по согласованию)	Распоряжением Главы Нижнекамского муниципального района №387 от 08.12.2020 года ответственным лицом за профилактику коррупционных и иных правонарушений среди муниципальных служащих Нижнекамского муниципального района, в соответствии с функциями, возложенными Указом Президента Российской Федерации от 21.09.2009 №1065, назначен начальник отдела кадровой политики и управления персоналом Совета Нижнекамского муниципального района РТ. Распоряжением Главы Нижнекамского муниципального района 22 мая 2024 года назначен Помощник Главы по противодействию коррупции Фатхуллин А.Ф.
1.4	Проведение с соблюдением требований законодательства о муниципальной службе, о противодействии коррупции проверок достоверности и полноты представляемых муниципальными служащими, а также лицами, замещающими муниципальные должности, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера служащих, своих супруги (супруга) и	Работник отдела кадровой политики и управления персоналом (по согласованию), прокуратура (по согласованию)	С целью соблюдения требований законодательства о государственной и муниципальной службе, о противодействии коррупции, проверки достоверности и полноты ежегодных деклараций о доходах, представляемых государственными и муниципальными служащими, лицами, замещающими государственные и муниципальные должности ежегодно, совместно с

	несовершеннолетних детей		<p>работниками прокуратуры города Нижнекамска осуществляется проверка сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера служащих, супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.</p> <p>Ответственным лицом кадровой службы оказывается консультативная помощь служащим по правилам заполнения справок. Нарушители, выявленные в ходе проверки, рассматриваются на заседаниях Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению.</p> <p>Лицам, предоставляющим сведения о доходах, разосланы основные новеллы Методических рекомендации по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2025 году (за отчетный 2024 год)</p> <p>19 февраля 2025 года проведено обучение муниципальных служащих, депутатского корпуса, руководителей подведомственных учреждений требованиям по заполнению ежегодных деклараций о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя и членов семьи в режиме совещания.</p> <p>13 октября 2025 года с вновь избранными депутатами городских и сельских поселений проведено дополнительное обучение в связи с обязанностью представления сведений о доходах в течении 4 месяцев со дня избрания.</p>
1.5	Обеспечение действенного функционирования комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в соответствии с установленными требованиями федерального и республиканского законодательств	Работник отдела кадровой политики и управления персоналом (по согласованию), прокуратура (по согласованию)	<p>Решением Совета Нижнекамского муниципального района №50 от 29 июня 2018 года утверждено Положение о Комиссии по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и урегулированию конфликтов интересов Нижнекамского муниципального района. В состав комиссии включено 11 человек, в том числе 4 представителя общественности.</p> <p>За 2025 год проведено 12 заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. Представлен отчет за 2024 год и утвержден план работы на 2025 год. Рассмотрены материалы в отношении 17</p>

			муниципальных служащих и 6 руководителей подведомственных учреждений. Рассмотрены следующие вопросы: иная оплачиваемая деятельность, вероятность возникновения конфликта интересов. Кроме того, поступило 36 уведомлений о заключении трудового договора с гражданами, замещавшими должности муниципальной службы, в отношении которых принято решение об отсутствии оснований для вынесения на рассмотрение Комиссией по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, должностному поведению лиц, замещающих муниципальные должности, и урегулированию конфликта интересов в органах местного самоуправления Нижнекамского муниципального района.
1.6	Проведение проверки соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведений, ограничений и запретов, предусмотренных законодательством о государственной и муниципальной службе, в том числе на предмет участия в предпринимательской деятельности с использованием базы данных Федеральной налоговой службы «Единый государственный реестр юридических лиц» и «Единый государственный реестр индивидуальных предпринимателей», иных информационных систем (не менее одного раза в год).	Работник отдела кадровой политики и управления персоналом (по согласованию), прокуратура (по согласованию)	При поступлении на муниципальную службу сотрудниками отдела кадровой политики и управления персоналом проводится проверка ограничений и запретов путем направления электронных запросов в ЕГРЮЛ и ЕГРИП, запрашиваются справки об отсутствии судимости, направляются запросы в Отделы военного комиссариата о том по какой причине сотрудник не прошел военную службу по призыву, имеются ли на то законные основания. С кандидатом, поступающим на муниципальную службу, начальник правового отдела проводят профилактическую беседу с целью проверки соблюдения требований к служебному поведению.
1.7	Проведение проверок информации о наличии или возможности возникновения конфликта интересов у муниципального служащего, поступающей представителю нанимателя в установленном законодательством порядке.	Работник отдела кадровой политики и управления персоналом (по согласованию), прокуратура (по согласованию)	В 2025 году поступило 12 обращений о даче согласия на иную оплачиваемую деятельность. В связи с установленным отсутствием конфликта интересов, согласие было получено.
1.8	Проведение мониторинга участия лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы в управлении коммерческими и некоммерческими организациями	Отдел кадровой политики и управления персоналом Совета Нижнекамского муниципального района	Ответственным лицом осуществляется проверка лиц, замещающих должности муниципальной службы и муниципальные должности по ИНН об участии в учреждении и управлении коммерческими и некоммерческими организациями

1.9	Анализ личных дел муниципальных служащих и актуализация сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении а такую службу об их родственниках и свойственниках (супругах своих братьев и сестер и о братьях и сестрах своих супругов), в целях выявления возможного конфликта интересов	работник отдела кадровой политики и управления персоналом (по согласованию), прокуратура (по согласованию)	При поступлении на муниципальную службу сотрудниками отдела кадровой политики и управления персоналом проводится анализ информации о родственниках в целях выявления возможного конфликта интересов, кроме того, в соответствии с Указом Президента РФ от 10.10.2024 №870 проведена работа по актуализации сведений, содержащихся в анкетах муниципальных служащих, заполненных по новой форме.
1.10	Проведение добровольного тестирования (опросов) среди граждан, поступающих на муниципальную службу, а также муниципальных служащих для определения их отношения к проявлениям коррупции	работник отдела кадровой политики и управления персоналом (по согласованию)	Распоряжением Руководителя аппарата Совета Нижнекамского муниципального района №4 от 03.04.2013 года утверждена форма добровольного тестирования (опроса) граждан, поступающих на муниципальную службу и муниципальных служащих, для определения их отношения к проявлениям коррупции. Тестирование проводится среди муниципальных служащих при сдаче квалификационного экзамена, аттестации, при назначении на иные должности муниципальной службы.
1.11	Ежегодное специализированное повышение квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.	Отдел кадровой политики и управления персоналом Совета Нижнекамского муниципального района	Ежегодно муниципальные служащие, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, проходят специализированное повышение квалификации на базе Казанского (Приволжского) Федерального Университет, и в Национальном исследовательском Университете «Высшая школа экономики». В 2025 году обучение прошли 2 человека.
1.12	Оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации муниципальными служащими функций, и внесении (при необходимости) уточнений в перечни должностей муниципальной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками.	Комиссия (по согласованию), комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (по согласованию), ответственное лицо за профилактику коррупционных и иных правонарушений среди муниципальных служащих (по согласованию)	Во исполнение решения Совета Нижнекамского муниципального района от 18.12.2014 № 43, решения Нижнекамского городского Совета от 30.10.2014 № 29, распоряжения Руководителя Исполнительного комитета Нижнекамского муниципального района РТ от 20.01.2015 № 15 установлены Перечни муниципальных должностей муниципальной службы в Нижнекамском муниципальном районе и городе Нижнекамске, замещение которых связано с коррупционными рисками. В связи с изменением структуры данные перечни периодически обновляются.
1.13	Организация дополнительных мер по снижению возникновения коррупционных проявлений в системе медицинского обслуживания	Управление здравоохранения (по согласованию), Исполнительный комитет Нижнекамского	В целях минимизации коррупции в сфере медицинского обслуживания в подведомственных Управление здравоохранения по НМР медицинских организациях разработаны и утверждены планы мероприятий по

муниципального района

противодействию и минимизации коррупции.

В коллективах проводится профилактическая и пропагандистская работа в целях формирования отрицательного и негативного отношения к коррупции.

Во исполнение плана мероприятий по противодействию коррупции в ГАУЗ «НЦПМБ» на 2025 год руководители структурных подразделений проводят беседы с участием врачебного персонала и распространяют среди работников Памятку о противодействии коррупции, о конфликте интересов, ограничениях, налагаемых на медицинских работников, об ответственности за нарушение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.

Во всех структурных подразделениях размещены плакаты ГАУЗ «НЦПМБ» «Мы против коррупции».

ГАУЗ «Нижнекамская центральная районная многопрофильная больница»:

Беседа от 09.12.2025г. в инфекционном отделении о недопустимости коррупционных проявлений



В период с 14.10.2025г. по 03.12.2025г. в ГАУЗ «НЦПМБ» был проведен творческий конкурс антикоррупционной направленности среди работников и подразделений. 09.12.2025г. в Международный день борьбы с коррупцией были подведены итоги творческого конкурса, на данном мероприятии

начальник юридического отдела Чекмарева Е.В. обратила особое внимание на одну из причин коррупции в отношениях «медицинский работник – пациент» нравственно-духовной – о деформации моральных норм неблагоприятным последствием которых является рост недоверия к системе здравоохранения.

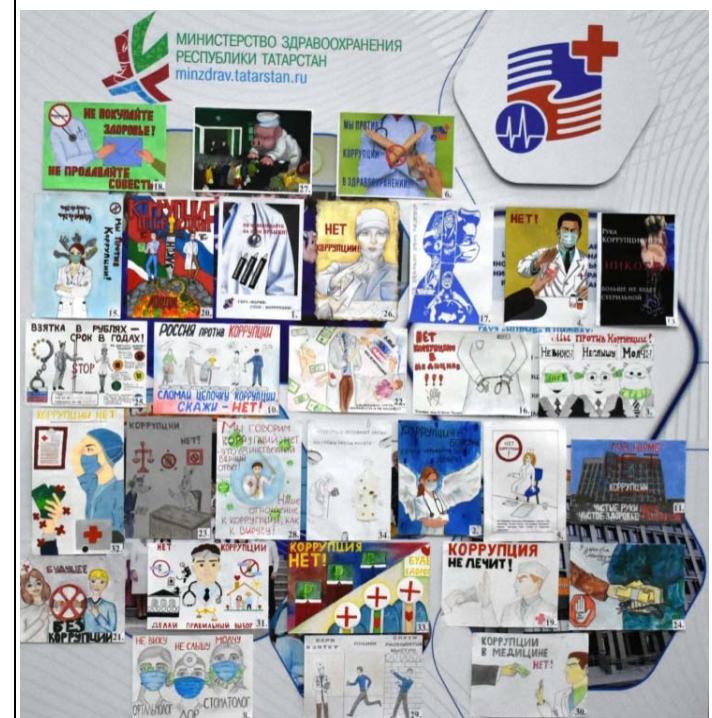
Фотоматериалы, проведенного в ГАУЗ «НЦРМБ» творческого конкурса антикоррупционной направленности:



Выступление начальника юридического отдела Чекмаревой Е.В. на конференции, посвященной Международному дню борьбы с коррупцией.



Творческие работы работников ГАУЗ «НЦРМБ», представленные в номинации «Лучший плакат/ рисунок на тему противодействия коррупции в медицинской организации».



Награждение авторов творческих работ в номинации «Лучшее поэтическое произведение на тему противодействия коррупции в медицинской организации».



ГАУЗ «Нижнекамская детская районная больница с перинатальным центром»:

В 4 квартале 2025г. проведена встреча трудового коллектива с помощником Нижнекамского городского прокурора.





Проведен конкурс рисунков среди учащихся Детской художественной школы №1 г.Нижнекамска «Чистое здравоохранение – здоровое будущее!»

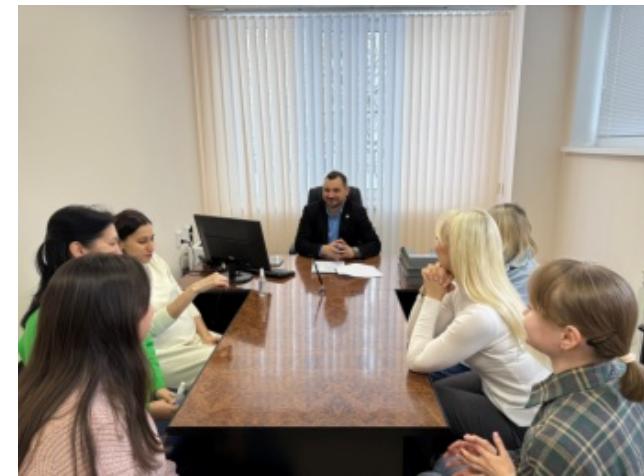




ГАУЗ «Камско-Полянская районная больница»:  
25.11.2025г. проведен семинар «Этика медицинского  
работника и конфликт интересов».



ГАУЗ «Центр общественного здоровья и медицинской профилактики»:  
12.12.2025г. проведена беседа на тему: «Что нужно знать о коррупции».



ГАУЗ «Детский центр медицинской реабилитации»:  
21.10.2025г. проведена беседа на тему: «Юридическая ответственность за коррупционные правонарушения».  
25.11.2025г. проведена беседа на тему: «Возможно ли преодолеть коррупцию».

			
1.14	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими ограничений, запретов, а также по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся дарения и получения подарков	Комиссия (по согласованию), комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (по согласованию)	<p>Ознакомление с положениями законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции организовано размещением данных нормативно-правовых актов на официальном сайте Нижнекамского муниципального района. При проведении квалификационных экзаменов и аттестации муниципальных служащих в экзаменационные вопросы включается тема о противодействии коррупции. Для успешной сдачи экзамена и аттестации муниципальному служащему предварительно предоставляется необходимый материал с нормативно-правовыми актами.</p> <p>При поступлении на должность муниципальной службы претенденту представляются для ознакомления нормативно-правовые акты, устанавливающие его права по замещаемой должности, проводятся беседы об обязанностях муниципального служащего с более подробным разъяснением обязанности соблюдения им ограничений, выполнения обязательств, не нарушения запретов, установленных законодательством о муниципальной службе. Также до сведения претендента доводится утвержденный порядок уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего муниципального образования «Нижнекамский муниципальный район»</p>

			<p>Республики Татарстан к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>При назначении на муниципальную должность с лиц, претендующих на замещение муниципальной должности, ведется разъяснительная работа и отбирается письменное уведомление.</p>
1.15	Проведение мероприятий по формированию в органе местного самоуправления негативного отношения к дарению подарков лицам, замещающим муниципальные должности, муниципальным служащим в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей	Комиссия (по согласованию), комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (по согласованию)	<p>Утверждены Положения о порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации служащими Совета и Исполнительного комитета Нижнекамского муниципального района, Совета и исполнительного комитета города Нижнекамска. При поступлении на должность муниципальной службы предоставляются нормативно-правовые акты, устанавливающие его права и обязанности по замещаемой должности, проводятся ознакомительные беседы об обязанностях муниципального служащего с разъяснением ограничений и запретов, в том числе касающихся дарения и получения подарков, и обязательствах их соблюдения.</p> <p>За 2025 год зарегистрировано 2 заявления о передаче подарка, полученного в ходе официальных мероприятий, в собственность муниципалитета.</p>
1.16	Осуществление контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений требований, установленных в целях противодействия коррупции	Комиссия (по согласованию), комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (по согласованию) отдел кадровой политики и управления персоналом	<p>В 2025 году случаев несоблюдения запретов, ограничений требований, установленных в целях противодействия коррупции не выявлено.</p>
1.17	Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие муниципальные должности, должности муниципальной службы, и	Комиссия (по согласованию), комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных	<p>В 2025 году случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие муниципальные должности, должности муниципальной службы, не имеется.</p>

	принятие мер, предусмотренных законодательством Российской Федерации, мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов. Рассмотрение на заседании Комиссии по противодействию коррупции вопроса о состоянии данной работы и мерах по ее совершенствованию	служащих и урегулированию конфликта интересов (по согласованию) отдел кадровой политики и управления персоналом	
1.18	Утверждение и исполнение годовых планов работы комиссии по координации работы по противодействию коррупции в муниципальном образовании «Нижнекамский муниципальный район»	Комиссия (по согласованию), помощник Главы по противодействию коррупции	План работы Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в муниципальном образовании «Нижнекамский муниципальный район» Республики Татарстан утверждается руководителем муниципального образования и размещается на официальном сайте «Нижнекамского муниципального района». Протоколы заседания Комиссии размещаются на официальном сайте Нижнекамского муниципального района в разделе «Противодействие коррупции».
1.19	Контроль за соблюдением руководителями и работниками подведомственных организаций требований уставов подведомственных организаций и трудовых договоров, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, принятие мер по его предотвращению и/или урегулированию, в том числе с привлечением лиц, на которых распространяются требования о предотвращении и урегулировании конфликта интересов к ответственности в случае несоблюдения этих требований.	Отдел кадровой политики и управления персоналом Совета Нижнекамского муниципального района, Управление по делам молодежи, Управление физической культуры и спорта, Управление культуры, Управление дошкольного образования, Управление образования	В 2025 году в Комиссию поступило 6 уведомлений от руководителей муниципальных учреждений, 2 касающиеся предотвращения и урегулирования конфликта интересов в части совмещения должностей руководителей 2-х предприятий. 1 о невозможности представления сведений о доходах на супруга, 3 о трудоустройстве родственников. Все уведомления рассмотрены на комиссии, дано согласие с условием соблюдения законодательства. В подведомственных учреждениях <b>Управления по делам молодежи</b> проводятся профилактические беседы с работниками по предупреждению коррупции, предотвращению и урегулированию конфликта интересов. Согласно Уставу: директор учреждения обязан уведомлять работодателя (учредителя) о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Работник организации (учреждения) обязан уведомлять руководителя (директора организации (учреждения)) о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Порядок уведомления руководителя (директора) организации (учреждения), перечень сведений содержащихся в уведомлениях, организация проверки этих сведений и порядок регистрации уведомлений

определяются руководителем (директором) организации (учреждения).

В целях предотвращения и урегулирования конфликта интересов руководителей и работников подведомственных организаций реализуются следующие меры:

- проводятся совещания с руководителями о недопущении возникновения конфликта интересов работников подведомственных учреждений;
- ежеквартально проводится проверка правильности начисления и перечисления заработной платы административно-управленческого персонала подведомственных учреждений.

За отчетный период случаев коррупции и конфликта интересов выявлено не было.

В целях предотвращения и урегулирования конфликта интересов руководителей и сотрудников в Управлении физической культуры и спорта реализуются следующие меры:

В МБУ ДО «Спортивная школа № 3» НМР РТ реализуются следующие меры:

- ежеквартально проводятся совещания с сотрудниками о недопущении возникновения конфликта интересов сотрудников, а также доведение правовой информации до сотрудников учреждения;
- директором МБУ ДО «Спортивная школа № 3» ведется плановый контроль соблюдений требований устава школы и трудовых договоров, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе с привлечением лиц, на которых распространяются требования о предотвращении и урегулировании конфликта интересов к ответственности в случае несоблюдения этих требований.

Актуализированы нормативные правовые акты, регламентирующие деятельность комиссий МБУ ДО «СШ «Актай» НМР РТ по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, ведётся внутри школьный контроль за соблюдением трудовой дисциплины и качеством оказываемых услуг, для получателей услуг предоставлена возможность сообщить напрямую руководству о негативных проявлениях, в том числе и

анонимно. Фактов за истекший период не выявлено.

**В МБУ ДО СШ «ДИНАМО» НМР РТ** проводятся - профилактические беседы с работниками по предупреждению коррупции, предотвращению и урегулированию конфликта интересов. В целях предотвращения и урегулирования конфликта интересов руководителей и работников подведомственных организаций реализуются следующие меры:

- проводятся совещания с руководителями о недопущении возникновения конфликта интересов работников подведомственных учреждений;
- ежеквартально проводится проверка правильности начисления и перечисления заработной платы и административно-управленческого персонала подведомственных учреждений.

За отчетный период случаев коррупции и конфликта интересов выявлено не было.

**В МБУ ДО «Спортивная школа № 1» НМР РТ:**

- проводятся совещания с работниками по принятию мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов, а именно недопущению нахождения в непосредственной подчиненности близких родственников;
- проводится проверка правильности начисления и перечисления заработной платы.

Директором **МБУ ДО «Спортивная школа № 1» НМР РТ** ведется плановый контроль соблюдений требований устава школы и трудовых договоров, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов в том числе с привлечением лиц, на которых распространяются требования о предотвращении и урегулировании конфликта интересов к ответственности в случае несоблюдения этих требований.



**В подведомственных учреждениях Управления культуры:**

Руководителями и работниками подведомственных учреждений управлению культуры контроль за соблюдением требований уставов и трудовых договоров, осуществляется на постоянной основе.

Ведется ознакомление вновь принятых сотрудников с действующим Уставом (антикоррупционная деятельность (п.8. от 13.08.2018г.).

С сотрудниками заключается трудовой договор (п.2.1.8, 2.1.9 по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов).

**МБУ «Централизованная библиотечная система НМР РТ»** - в учреждении создана комиссия по урегулированию конфликта интересов в МБУ «ЦБС НМР РТ». Назначен ответственный заместитель директора, разработан план мероприятий по предупреждению коррупции и план работы комиссии. За отчетный период конфликтных ситуаций не выявлено.

**МАУ «Дом дружбы народов»**

1. Проведен анализ нормативных документов МАУ «Дом дружбы народов» НМР о противодействии коррупции, в целях приведения их в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации.

2. Привлекаемых к дисциплинарной ответственности работников, не принимающих мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства, нет.

3. Обращений граждан по коррупционным вопросам в администрацию учреждения не поступало.

**ДМШ №1** – Ознакомление сотрудников с уставом школы п.8. от 13.08.2018г. Заключение трудовых договоров с вновь принятыми сотрудниками.

**ДМШ №2** - на информационных стендах Школы размещение информации об ответственности граждан за дачу и получение взятки.

Организация личного приема граждан директором школы.

**ДМШ №4** – проводятся мероприятия по соблюдению и выполнению законодательства антикоррупционной направленности.

**ДМШ №5** - ведётся контроль за соблюдением Устава

школы и трудовых договоров, касающихся предотвращения конфликтов интересов.

**В МБУ ДО «ДМШ № 6» НМР РТ соблюдены меры по устраниению ситуаций, касающихся конфликта интересов.**

**МАУ «Дом народного творчества»** Конфликт интересов в МАУ «Дом народного творчества» отсутствует. В Уставе Учреждения и трудовых договорах работников указано о недопущении конфликта интересов.

**ТЭА «Ильхам»** - организация и проведение работы по противодействию коррупции в учреждении (проведение совещаний с включением вопросов по профилактике коррупционных и иных правонарушений; рассмотрение вопросов по противодействию коррупции).

**Камско-полянская ДМШ** – В целях предотвращения и урегулирования конфликта интересов проводились тематические беседы среди работников.

**Концертно-творческий центр** – в МБУ «Концертно-творческий центр» ежеквартально проводится проверка сотрудников по урегулированию и предотвращению конфликта интересов, за 4 квартал 2025 года между сотрудниками конфликта интересов не выявлено.

**Комплексный музей г. Нижнекамска** - Руководитель музея и работники вне зависимости от должности и стажа работы в организации в связи с исполнением своих трудовых обязанностей, возложенных на них трудовым договором, должны:

- руководствоваться положениями настоящей антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;
- воздерживаться от совершения и участия в совершении коррупционных правонарушений;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими, как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения.

Поступившая в рамках уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения информация проверяется уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих рисков и выбора

наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

**АПиТ «Нардуган»** - в целях предотвращения и урегулирования конфликта интересов ежемесячно проводились тематические беседы среди работников и молодежи.

**МБУ «Районный дом культуры «Мирас»** - В РДК «Мирас» директором Хасановой Р.Р. на семинаре работников СК и СДК регулярно проводятся беседы о том, что коррупция была и остается одной из глобальных проблем, стоящих перед мировым сообществом. Коррупция ослабляет демократию и правопорядок, что ведет к нарушениям прав человека, искажает рыночные механизмы, ухудшает качество жизни людей, способствует организованной преступности, терроризму и другим угрозам международной безопасности. Так же работники СК и СДК ознакомлены со статьями УК РФ о наказании за коррупционную деятельность.

**В ДШИ «Созвездие»** Регулярный мониторинг и проверка соблюдения руководителем МБУ ДО «ДШИ «Созвездие» НМР РТ требований устава и трудовых договоров в части предотвращения конфликта интересов.

**В Театре юного зрителя** - на информационных стендах театра размещение информации об ответственности граждан за дачу и получение взятки.

**В МБУ ДО «Центр детского творчества»** ведётся контроль за соблюдением Устава центра и трудовых договоров, касающихся предотвращения конфликтов интересов.

**В КЦ Чулман-Су** постоянно ведется работа по противодействию коррупции.

**ГАПОУ «Нижнекамский татарский драматический театр им. Т. Миннуллина»** - Приказ от 15.11.2023г. № 26/1 «О назначении ответственного за работу по профилактике коррупционных правонарушений»  
Приказ от 15.11.2023г. № 26 «О создании комиссии по противодействию коррупции».

**В подведомственных учреждениях в Управление дошкольного образования**, в целях предотвращения и

			<p>урегулирования конфликта интересов руководителей и работников подведомственных организаций реализуются следующие меры:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- в рамках еженедельных совещаний с руководителями прорабатывается вопрос о недопущении возникновения конфликта интересов работников подведомственных учреждений;</li> <li>- ежеквартально проводится проверка правильности начисления и перечисления заработной платы административно-управленческого персонала подведомственных учреждений.</li> </ul> <p><b>В подведомственных учреждениях в Управление образования, в 4 квартале 2025г. в комиссию по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и урегулированию конфликта интересов Нижнекамского муниципального района заявления о возможном конфликте интересов при назначении на должность завхоза не поступали.</b></p> <p>В трудовых договорах руководителей образовательных организаций в обязанности включен пункт: в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов руководитель обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов. В письменной форме уведомить своего непосредственного работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.</p>
1.20	Проведение работы с подведомственными организациями в целях обеспечения соблюдения обязанности принимать меры, предусмотренные положениями ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов	Отдел кадровой политики и управления персоналом Совета Нижнекамского муниципального района, Управление по делам молодежи, Управление физической культуры и спорта, Управление культуры, Управление дошкольного образования, Управление образования	<p>Ответственным лицом и Комиссией по урегулированию конфликта интересов осуществляется работа по контролю за соблюдением законодательства в части выявления, предотвращения и урегулирования конфликта интересов организациями, подведомственными ИОГБ РТ и ОМС.</p> <p>В подведомственных учреждениях принимаются меры, предусмотренные предложениями статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов.</p> <p>Учреждения <b>управления по делам молодежи</b> разработали и приняли меры по предупреждению</p>

коррупции: разработаны локальные акты, положения о комиссии, приказы

- 1) определены должностные лица за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- 2) в положении отражены процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы организации, кодекса этики и служебного поведения работников учреждений;
- 3) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- 4) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов. по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

**В подведомственных учреждениях в Управление физической культуры и спорта:**

**МБУ ДО «СШ №1» НМР РТ:**

Согласно ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «противодействии коррупции», по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов ведется плановая работа.

**МБУ ДО «СШ №3» НМР РТ:**

Согласно ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «противодействии коррупции», по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов ведется плановая работа:

- Размещение памяток об общественно опасных последствиях проявления коррупции, о существующей возможности для граждан беспрепятственно сообщать в органы местного самоуправления об имевшихся случаях коррупции;
- Ознакомление сотрудников спортивной школы с нормативными документами по антикоррупционной деятельности.



**МБУ ДО «СШ №5» НМР РТ:**

В спортивной школе №5 в октябре 2025г. обновили антикоррупционные буклекты на тему: «Нет коррупции».

**МБУ ДО «СШ №7» НМР РТ:**

1. Положение об антикоррупционной политике МБУ ДО «Спортивная школа №7» НМР РТ;

2. Положение о комиссии по противодействию коррупции МБУ ДО «Спортивная школа №7» НМР РТ;

3. Положение о Комиссии по урегулированию конфликтов интересов в МБУ ДО «Спортивная школа №7» НМР РТ.

**МБУ ДО «СШ №8» НМР РТ:**

Положение об антикоррупционной политике МБУ ДО «Спортивная школа №8» НМР РТ принято общим собранием работников МБУ ДО «Спортивная школа №8» НМР РТ.

**МБУ ДО «СШ Актай» НМР РТ:**

В соответствии с пунктом программы в МБУ ДО «СШ «Актай» НМР РТ назначены лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений, создана комиссия по урегулированию конфликта интересов и работает комиссия по рассмотрению уведомлений работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

**МБУ ДО «СШ Динамо» НМР РТ:**

В МБУ ДО «СШ «ДИНАМО» НМР РТ принимаются меры-предусмотренные предложениями статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

**В подведомственных учреждениях Управления культуры** проводятся следующие работы по противодействию коррупции:

На совещаниях с руководителями учреждений проводятся беседы на тему: «О противодействии коррупции». На информационных стенах учреждений размещена информация об ответственности граждан за дачу и получение взятки.

**В МБУ «Татарский эстрадный ансамбль «Ильхам»:**

15.12.2025г. директор ансамбля Шаяхматов И.А. провел лекцию для сотрудников учреждения на тему: «Профилактика коррупционных нарушений».

**МБУ ДО «Детская музыкальная школа №1»:**

В настоящее время в работе используется действующее Положение по урегулированию конфликтов интересов в МБУ ДО «ДМШ №1» НМР РТ от 24.03.2021г.

В настоящее время в работе используется действующая должностная инструкция лица ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в МБУ ДО «ДМШ №1» НМР РТ от 23.03.2021г.

**МБУ ДО «Детская музыкальная школа №2»:**

1.Контроль за персональной ответственностью работников школы за неправомерное принятие решения в рамках своих полномочий.

2.Контроль за осуществлением приема детей в первый класс, переводе и отчислении обучающихся.

3.Проведение социологического опроса среди родителей по вопросу «Удовлетворённость потребителей качеством образовательных услуг».

**МБУ ДО «Детская музыкальная школа №5»:**

10.11.2025г. был проведено совещание с персоналом «ДМШ №5» на тему: «Профилактика коррупционных правонарушений».

**МБУ «Районный дом культуры «Мирас»:**

В МБУ «РДК «Мирас» проведено совещание с сотрудниками сельских клубов и домов культуры Нижнекамского муниципального района на котором рассматривался вопрос по информированию граждан, работников о коррупционных правонарушениях.

В ходе разговора с подростками обсудили, что получение даже незначительных по стоимости подарков

может быть при наличии определенных обстоятельств, квалифицировано как получение взятки или коммерческий подкуп.

**МБУ «Комплексный музей г. Нижнекамска»:**

Принимаются следующие меры по предупреждению коррупции.

- 1)определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- 2)сотрудничество организации с правоохранительными органами;
- 3)разработка и внедрение в практику стандартов и процедур направленных на обеспечение добросовестной работы организации;
- 4)принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;
- 5)предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- 6)недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

**МБУ «Театр юного зрителя»:**

В 4 квартале 2025г. Проведена беседа с персоналом на тему: «Организация доведения до работников положений законодательства о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия».

**МБУ «Централизованная библиотечная система НМР РТ»**

В декабре 2025г. была проведена беседа о профилактике коррупционных правонарушений, в целях формирования у наших сотрудников отрицательного отношения к коррупции. Охват 52 человека.

**В подведомственных учреждениях в Управление дошкольного образования,** В целях противодействия коррупции реализуются следующие меры:

-29.10.2025г. проведено совещание с главными бухгалтерами по результатам проверки заработной платы административно-управленческого персонала за 3 кв. 2025г., произведен разбор типовых ошибок с целью недопущения их в дальнейшем. Также даны разъяснения

по введению новых «контрольных точек» (встречный контроль протоколов сотрудниками ЦДО) при распределении единовременных выплат по «майским указам», с целью недопущения ошибок при принятии сумм к распределению. Также были обсуждены вопросы перехода на новые стандарты БУ с 01.01.2026г.



**В подведомственных учреждениях в Управление образования, 12.12.2025г.** В Нижнекамском филиале КИУ с помощником Главы НМР по вопросам противодействия коррупции А.Ф. Фатхуллиным провели муниципальный круглый стол «Защита прав и свобод человека и гражданина», приуроченный к Международному дню борьбы с коррупцией, где рассматривали понятие и причины коррупции, исторические аспекты борьбы с этим явлением, а также современные антикоррупционные механизмы на примере Нижнекамска. Основу заседания составили доклады студентов юридического факультета, которые представили аналитические исследования и практические подходы к противодействию коррупции.



10.12.2025г. В многопрофильном лицее №37 прошла встреча старшеклассников школ №36 и №37 с помощником главы НМР по вопросам противодействия коррупции А.Ф.Фатхуллиным с целью повышения правовой грамотности подростков и сформирования понимания недопустимости коррупционных проявлений в обществе.



2	<b>Выявление и устранение коррупциогенных факторов в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов посредством проведения антикоррупционной экспертизы, обеспечение условий для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов</b>		
2.1	Принятие практических мер по организации эффективного проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов, ежегодного обобщения результатов ее проведения, в том числе, независимой антикоррупционной экспертизы	Комиссия (по согласованию), правовой отдел (по согласованию)	<p>В 4 квартале 2025 года лицом, ответственным за проведение антикоррупционной экспертизы проектов муниципальных нормативных правовых актов и муниципальных нормативных правовых актов, принятых органами местного самоуправления Нижнекамского муниципального района, в том числе городских и сельских поселений, входящих в его состав, проведено:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- антикоррупционных экспертиз проектов актов – 40;</li><li>- антикоррупционных экспертиз актов – 39;</li><li>- выявлено коррупциогенных факторов в проектах – 0;</li></ul>

			<p>- выявлено коррупциогенных факторов в актах – 0;  - получено заключений независимых экспертов – 0.</p>
2.2	Размещение проектов муниципальных нормативных правовых актов, разработанных органами местного самоуправления района, на официальном сайте, созданном для размещения информации о подготовке проектов нормативных правовых актов и результатов их общественного обсуждения <a href="http://tatarstan.ru/regulation">http://tatarstan.ru/regulation</a>	Комиссия (по согласованию), правовой отдел (по согласованию)	<p>В 4 квартале 2025 года Нижнекамским муниципальным районом в подразделе, посвященном вопросам проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, раздела "Противодействие коррупции" на портале Правительства Республики Татарстан размещено 10 проектов муниципальных нормативных правовых акта в целях проведения независимой антикоррупционной экспертизы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) проект постановления Исполнительного комитета Нижнекамского муниципального района "Об утверждении схемы размещения рекламных конструкций на территории Нижнекамского муниципального района";</li> <li>2) проект постановления Исполнительного комитета Нижнекамского муниципального района "Об утверждении размера родительской платы за присмотр и уход за детьми в дошкольных образовательных учреждениях Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан на 2026 год";</li> <li>3) проект решения Нижнекамского городского Совета Республики Татарстан "О внесении изменений в Правила внешнего благоустройства и санитарного содержания территории муниципального образования города Нижнекамск Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан, утвержденные решением Нижнекамского городского Совета Республики Татарстан от 30 января 2013 года № 48";</li> <li>4) проект постановления Исполнительного комитета Нижнекамского муниципального района «Об установлении платы за жилое помещение в поселениях Нижнекамского муниципального района»;</li> <li>5) проект постановления Исполнительного комитета Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан «О внесении изменений в постановление Исполнительного комитета Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан от 25 июля 2017 года № 476 «Об организации питания учащихся общеобразовательных организаций Нижнекамского муниципального района Республики</li> </ol>

			<p>Татарстан с 1 сентября 2017 года»;</p> <p>6) проект постановления Исполнительного комитета Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан «О внесении изменений в постановление Исполнительного комитета Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан от 30 декабря 2022 года № 956 «Об утверждении порядка организации бесплатного двухразового питания обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, не проживающих в общеобразовательных организациях Нижнекамского муниципального района, осуществляющих образовательную деятельность»;</p> <p>7) проект постановления Исполнительного комитета Нижнекамского муниципального района "Об утверждении административного регламента предоставления муниципальной услуги по выдаче разрешения на установку и эксплуатацию рекламных конструкций, аннулирование разрешения";</p> <p>8) проект постановления Исполнительного комитета Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан «Об установлении предельного индекса изменения размера платы за содержание жилого помещения в городе Нижнекамске Республики Татарстан на 2026 год»;</p> <p>9) проект постановления Исполнительного комитета Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан «Об установлении предельного индекса изменения размера платы за содержание жилого помещения в сельских поселениях Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан на 2026 год»;</p> <p>10) проект постановления Исполнительного комитета муниципального образования «поселок городского типа Камские Поляны» Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан «Об установлении предельного индекса изменения размера платы за содержание жилого помещения в муниципальном образовании «поселок городского типа Камские Поляны» Нижнекамского муниципального района на 2026 год»</p>
3		<b>Оценка состояния коррупции посредством проведения мониторинговых исследований</b>	
3.1	Проведение отраслевых исследований коррупционных	Комиссия (по согласованию),	В 2025 году были проведены социологические опросы

	факторов и реализуемых антикоррупционных мер среди целевых групп. Использование полученных результатов для выработки превентивных мер в рамках противодействия коррупции	правовой отдел (по согласованию), контрольно-счетная палата (по согласованию)	по изучению мнения населения о коррупции. Результаты опроса опубликованы на официальном сайте Нижнекамского муниципального района.
3.2	Проведение мониторинга: вовлеченности институтов гражданского общества в реализацию антикоррупционной политики; материалов республиканских средств массовой информации на тему коррупции	отдел по связям с общественностью и СМИ (по согласованию)	<p>Специалистами отдела по связям с общественностью и СМИ ведется ежедневный мониторинг республиканских СМИ на предмет материалов, содержащих информацию о выявленных фактах коррупции должностными лицами или предпринимателями в Нижнекамском районе.</p> <p>Посредством определения эмоционального окраса комментариев под данными материалами анализируется степень вовлеченности институтов гражданского общества в реализацию антикоррупционной политики.</p> <p>Безусловно, большой резонанс вызвал арест бывшего мэра Нижнекамска Рамиля Муллина, который подозревается в мошенничестве в особом крупном размере и превышении должностных полномочий. Каждый шаг этого дела – арест, заключение под стражу, обжалование ареста – регулярно освещается в СМИ, в том числе ведущими: «БИЗНЕС Online», Chelny.biz, Коммерсантъ, Татар Информ, Реальное время и другие. Новости дублируются в различных телеграм-каналах и группах во «Вконтакте».</p> <p>Данные материалы собирают большое количество негативных комментариев, что говорит о не безразличии общества к антикоррупционным проявлением и готовности граждан бороться с ними. Большой отклик вызвали статьи и дублирующиеся материалы с подобным заголовком:</p> <p>«Дело экс-мэра Нижнекамска Муллина назвали одним из самых резонансных в стране»: <a href="https://chelny-biz.ru/news/641031">https://chelny-biz.ru/news/641031</a></p> <p>Подобные заголовки формируют в сознании общества нетерпимость к коррупционным проявлениям, особенно к тем, которые происходят в городе проживания.</p> <p>Кроме того, в 4 квартале 2025 года журналисты Татарстана продолжили следить за бывшими должностными лицами, обвиняемых или подозреваемых в коррупционных проявлениях. Основные инфоповоды:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Бухгалтер детсада Нижнекамска получила реальный срок за хищение миллионов (<a href="https://chelny-biz.ru/news/641065">https://chelny-biz.ru/news/641065</a>)</li> </ul>

			<ul style="list-style-type: none"> <li>В деле экс-главы муниципальной конторы Нижнекамска появился новый эпизод (<a href="https://chelny-biz.ru/news/640446">https://chelny-biz.ru/news/640446</a>)</li> <li>Экс-глава Камских Полян получил условный срок за взятку айфоном (<a href="https://www.business-gazeta.ru/news/688439">https://www.business-gazeta.ru/news/688439</a>)</li> </ul>
3.3	Обобщение и анализ обращений граждан и организаций на предмет наличия в них информации о коррупционных нарушениях со стороны муниципальных служащих.	отдел делопроизводства и работы с обращениями граждан (по согласованию) Комиссия (по согласованию)	В 4 квартале 2025 года в отдел делопроизводства и работы с обращениями граждан обращения по фактам коррупционных нарушений со стороны муниципальных служащих поступило 1 обращение (1500-ПГр от 24.11.2025)
4	<b>Активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, материальных, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции</b>		
4.1	Организация и проведение краткосрочных специализированных семинаров, направленных на повышение квалификации отдельных категорий муниципальных служащих, а также представителей общественности и иных лиц, принимающих участие в противодействии коррупции	Комиссия (по согласованию), комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (по согласованию)	19 февраля 2025 года проведено обучение муниципальных служащих и депутатского корпуса требованиям по заполнению ежегодных деклараций о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя и членов семьи в режиме совещания. 13 октября 2025 года с вновь избранными депутатами городских и сельских поселений проведено дополнительное обучение в связи с обязанностью представления сведений о доходах в течении 4 месяцев со дня избрания.
4.2	Осуществление работы по формированию у сотрудников органов местного самоуправления района и подведомственных ему организаций отрицательного отношения к коррупции, в том числе принятие организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими ограничений, запретов, а также по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, с привлечением к данной работе общественных советов и других институтов общества.	Отдел кадровой политики и управления персоналом Совета Нижнекамского муниципального района	Распоряжением руководителя аппарата Совета Нижнекамского муниципального района №4 от 03.04.2013 года утверждена форма добровольного тестирования (опроса) граждан, поступающих на муниципальную службу и муниципальных служащих, для определения их отношения к проявлению коррупции. Тестирование проводится среди муниципальных служащих при сдаче квалификационного экзамена, аттестации, при назначении на иные должности муниципальной службы. Проведено 45 бесед с должностными лицами, претендующими на муниципальную службу.
4.3	Рассмотрение на заседаниях общественного совета района отчетов о реализации программы противодействия коррупции	Помощник Главы по противодействию коррупции, Комиссия (по согласованию)	Заседания общественного совета района о реализации программы противодействия коррупции публикуется на официальном сайте и передается в СМИ.

4.4	Информационное сопровождение мероприятий антикоррупционной направленности	<p>Отдел по связям с общественностью и СМИ (по согласованию)</p> <p>В Нижнекамском районе ведется большая работа по противодействию коррупции. Особую роль в этом играют разъяснительные беседы и творческие конкурсы с молодежью района. Информация о проводимых мероприятиях размещается на страницах учреждений молодежной политики, а также в официальных пабликах и группах исполнительного комитета Нижнекамского муниципального района.</p> <p>Так, в 4 квартале 2025 года на страницах учреждений молодежной политики было опубликовано 20 материалов о проведенных лекциях.</p> <p>На более широкую аудиторию на страницах исполнительного комитета размещается информация о масштабных мероприятиях. Например:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• В многопрофильном лицее №37 прошла встреча старшеклассников с помощником главы НМР по вопросам противодействия коррупции: <a href="https://t.me/moynizhnekamsk/44078">https://t.me/moynizhnekamsk/44078</a></li> <li>• В Нижнекамском филиале КИУ состоялся муниципальный круглый стол «Защита прав и свобод человека и гражданина», приуроченный к Международному дню борьбы с коррупцией: <a href="https://t.me/moynizhnekamsk/44186">https://t.me/moynizhnekamsk/44186</a></li> <li>• В Нижнекамской ЦРМБ подвели итоги конкурса творческих работ на тему противодействия коррупции: <a href="https://t.me/moynizhnekamsk/44025">https://t.me/moynizhnekamsk/44025</a></li> <li>• Победа нижнекамки в конкурсе творческих работ антикоррупционной направленности «Знай наших»: <a href="https://t.me/moynizhnekamsk/43904">https://t.me/moynizhnekamsk/43904</a></li> <li>• Выступление главы Нижнекамского района Радмира Беляева на Республиканском антикоррупционном форуме: <a href="https://t.me/radmirbelyaev/15008">https://t.me/radmirbelyaev/15008</a></li> </ul> <p>И многие другие. Подобные материалы охотно подхватывают местные СМИ. Например: <a href="https://ntr-24.ru/news/economy/137888-v-kazani-obsudili-borbu-s-korrupciej-na-respublikanskom-forume.html">https://ntr-24.ru/news/economy/137888-v-kazani-obsudili-borbu-s-korrupciej-na-respublikanskom-forume.html</a></p> <p>Также отдел по связям с общественностью и СМИ регулярно оповещает население о проводимых приемах граждан по разным тематикам: трудовое право, охрана</p>

			<p>детей, права участников СВО, образование. На подобных приемах граждане могут заявить о нарушении своих прав и коррупционной составляющей. Анонс приемов размещается в телеграм-канале, во «Вконтакте» и на официальном сайте исполнительного комитета Нижнекамского муниципального района.</p> <p>Учреждениями молодежной политики размещаются информационные посты на официальных аккаунтах учреждений в социальной сети ВКонтакте, а также на сайте управления по делам молодежи ИК НМР РТ <a href="https://udmnk.ru/my-protiv-koruptsii/">https://udmnk.ru/my-protiv-koruptsii/</a></p> <p>Отчеты ежемесячно предоставляются в отдел по связям с общественностью и СМИ.</p>
4.5	Организация проведения цикла научно-дискуссионных, а также информационно-просветительских общественных акций, в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией, с участием населения, учреждений культуры, учреждений образования, студентов образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования Республики Татарстан, ученых и работающей молодежи, направленных на решение задач формирования нетерпимого отношения к коррупции, повышения уровня правосознания и правовой культуры	Управление по делам молодежи, Управление физической культуры и спорта, Управление культуры, Управление дошкольного образования, Управление образования, Комиссия (по согласованию)	<p>За 4 квартал 2025 года подведомственными учреждениями <b>Управления по делам молодежи</b> проведено всего – 24 мероприятий (322 чел.), 28 постов анткоррупционного содержания, в том числе о профилактических мероприятиях.</p> <p>За 4 квартал 2025 года специалистами молодежных (подростковых) клубов проведено 19 информационно-просветительских мероприятий анткоррупционной направленности с охватом 139 человек и до конца декабря планируется провести еще 5 тематических мероприятий. С подростками и молодежью проведены: викторины «Победим коррупцию», «Мы – за честную жизнь!», «Что я знаю о коррупции?», «Сохраним руки и сердце чистыми», интерактивная игра «Коррупция. Твое «НЕТ» имеет значение», интеллектуальная игра «Коррупции - нет!», квест-игры «За коррупцию расплачиваются каждый из нас», «Мы против коррупции», мастер-класс «Коррупции - нет!», изучение стенда «Скажем коррупции - Нет!», беседы «Мы против коррупции» и «Что такое коррупция», творческая работа по изготовлению коллажа «Что нужно знать о коррупции», конкурс рисунков «Объединим мир против коррупции», творческий час «Мы против коррупции» и кинолекторий «Стоп! Коррупция!» т.д.</p> <p>В социальной сети ВКонтакте размещено 19 постов, содержащих положительный и познавательный контент анткоррупционной направленности, количество (3103просм.):</p>

[https://vk.com/wall-213247243\\_1250](https://vk.com/wall-213247243_1250);  
[https://vk.com/wall-168851150\\_1978](https://vk.com/wall-168851150_1978);  
[https://vk.com/wall-183754237\\_876](https://vk.com/wall-183754237_876);  
[https://vk.com/wall-121739700\\_1530](https://vk.com/wall-121739700_1530);  
[https://vk.com/wall-168851150\\_1997](https://vk.com/wall-168851150_1997);  
[https://vk.com/wall-187386064\\_490](https://vk.com/wall-187386064_490);  
[https://vk.com/wall-106077784\\_2452](https://vk.com/wall-106077784_2452);  
[https://vk.com/wall-211376338\\_1310](https://vk.com/wall-211376338_1310);  
[https://vk.com/wall-144090116\\_2248](https://vk.com/wall-144090116_2248);  
[https://vk.com/wall-129355981\\_2240](https://vk.com/wall-129355981_2240);  
[https://vk.com/wall-211376338\\_1332](https://vk.com/wall-211376338_1332);  
[https://vk.com/wall-132219287\\_1719](https://vk.com/wall-132219287_1719);  
[https://vk.com/wall-211209966\\_1148](https://vk.com/wall-211209966_1148);  
[https://vk.com/wall-179978549\\_891](https://vk.com/wall-179978549_891);  
[https://vk.ru/wall-215393861\\_729](https://vk.ru/wall-215393861_729);  
[https://vk.com/wall-121739700\\_1560](https://vk.com/wall-121739700_1560);  
[https://vk.ru/wall-222693764\\_584](https://vk.ru/wall-222693764_584);  
[https://vk.com/wall-151360503\\_1282](https://vk.com/wall-151360503_1282);  
[https://vk.com/wall-211372265\\_2192](https://vk.com/wall-211372265_2192).

Специалистами ЦППДиМ «Эйдос» проведены:  
17.11.2025г. Интерактивное занятие «Коррупции нет!» в МБОУ «Лицей №14» (охват 21 чел.), [https://vk.com/wall-133742006\\_3317](https://vk.com/wall-133742006_3317);  
20.11.2025г. Интерактивное занятие «Нет коррупции!» в МБОУ «Лицей №14» (охват 23 чел.), [https://vk.com/wall-133742006\\_3329](https://vk.com/wall-133742006_3329);  
15.12.2025г. Интерактивное занятие «Нет коррупции» в МБОУ «Лицей №14» (охват 20 чел.) [https://vk.com/wall-133742006\\_3370](https://vk.com/wall-133742006_3370).



СОВЕРШЕННОСТЬ СПОСОБА ПРЕДСТАВЛЕНИЯ СОСЛОВИЙ И СЛОВОСОЧЕСТВА В УЧЕБНИКАХ ПО ОБЩЕСТВОЗНАНИЮ

**КОРРУПЦИЯ**  
ОТВЕТЫ НА ЧАСТО ЗАДАВАЕМЫЕ ВОПРОСЫ

Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение преступлений, предусмотренных статьей 291 Уголовного кодекса Российской Федерации, а также за содействие в совершении преступлений, предусмотренных статьей 291 Уголовного кодекса Российской Федерации, в соответствии с законодательством Российской Федерации. Физическим лицам, совершившим преступления, предусмотренные статьей 291 Уголовного кодекса Российской Федерации, суд может быть лишен в соответствии с законом о праве на свободу и о безопасности человека и общества права занимать определенные государственные и муниципальные должности.

**ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА КОРРУПЦИОННЫЕ ПРАВОНАРУШЕНИЯ?**

Лицо, давшее взятку, освобождается от уголовной ответственности, если оно активно раскрыло преступление и либо имея право на получение взятки, либо лицо, дополнительного лица, либо лицо после совершения преступления добровольно сообщило о нем органам следствия право избежать уголовного дела. (Примечание к ст. 293 Уголовного кодекса РФ).

**В КАКИХ СЛУЧАЯХ ВЗЯТОКДЕЛЬЩИК МОЖЕТ БЫТЬ ОСВОБОЖДЕН ОТ УГОЛОВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ?**

Лицо, давшее взятку, освобождается от уголовной ответственности, если оно активно раскрыло преступление и либо имея право на получение взятки, либо лицо, дополнительного лица, либо лицо после совершения преступления добровольно сообщило о нем органам следствия право избежать уголовного дела. (Примечание к ст. 293 Уголовного кодекса РФ).

**ЧТО ТАКОЕ «ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ»?**

Противодействие коррупции – это деятельность юридических лиц, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, организаций, групп и объединений, направленная на предупреждение, выявление, пресечение и наказание коррупции (противодействие коррупции);

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявление и предотвращение коррупционных преступлений (борьба с коррупцией);
- по выявлению и раскрытию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по выявлению и раскрытию коррупционных последствий коррупционных правонарушений.

**ЧТО ТАКОЕ «ВЗЯТОЧНИЧЕСТВО»?**

Лицо, давшее взятку, освобождается от уголовной ответственности, если оно совершило взяточничество и либо лицо, дополнительное лицо, либо лицо, совершившее взяточничество, добровольно раскрыто (или) пресекено преступление и сообщило о нем органам следствия право избежать уголовного дела. (Примечание к ст. 291 Уголовного кодекса РФ).

**В КАКИХ СЛУЧАЯХ ВЗЯТОКДЕЛЬЩИК МОЖЕТ БЫТЬ ОСВОБОЖДЕН ОТ УГОЛОВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ?**

Лицо, давшее взятку, освобождается от уголовной ответственности, если оно активно раскрыло преступление и либо имея право на получение взятки, либо лицо, дополнительное лицо, либо лицо после совершения преступления добровольно сообщило о нем органам следствия право избежать уголовного дела. (Примечание к ст. 291 Уголовного кодекса РФ).



Специалисты молодежного центра «Алан» 07.11.2025г. провели лекции-беседы «Коррупция – я против», [https://vk.com/club10980106?z=photo-10980106\\_457249283%2Fwall-10980106\\_3967](https://vk.com/club10980106?z=photo-10980106_457249283%2Fwall-10980106_3967) (охват 19 чел.).



Также в группе «ВКонтакте» опубликован информационный пост по профилактике коррупции: 24.10.2025г. [https://vk.com/club10980106?z=photo-10980106\\_457249247%2F92641bf87a8f165d45](https://vk.com/club10980106?z=photo-10980106_457249247%2F92641bf87a8f165d45) (96 просм.).

В МБУ «Центр «Камский Артек» 07.12.2025г. проведен просмотр видеороликов на антикоррупционную тематику к Международному дню борьбы с коррупцией. Охват: 100 человек 16-18 лет. Ссылка с фотографиями: [https://vk.com/wall-190505786\\_6727](https://vk.com/wall-190505786_6727).



Специалисты МБУ «Центр содействия молодежи НМРТ» в группе управления по делам молодежи ВКонтакте разместили 3 информационных поста по профилактике коррупции (350 просм.):

[https://vk.com/wall-127542889\\_11244](https://vk.com/wall-127542889_11244);

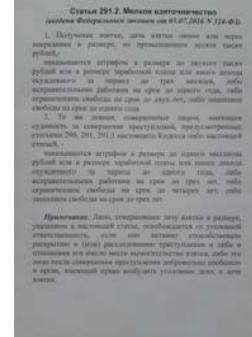
[https://vk.com/wall-127542889\\_11157](https://vk.com/wall-127542889_11157);

[https://vk.com/udmnk?from=groups&w=wall-127542889\\_11290](https://vk.com/udmnk?from=groups&w=wall-127542889_11290).

**В подведомственных учреждениях в Управление физической культуры и спорта проведены следующие мероприятия:**

**МБУ ДО «СШ №1» НМР РТ**

Ознакомление обучающихся со статьями УК РФ о наказании за коррупционную деятельность.



**МБУ ДО «СШ №3» НМР РТ**

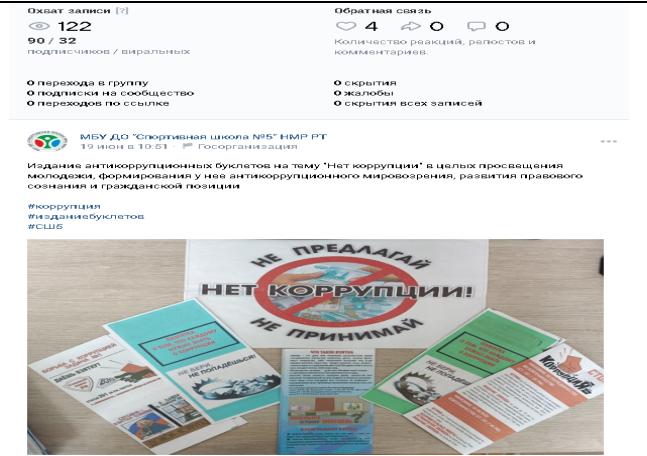
Ознакомление обучающихся со статьями УК РФ о наказании за коррупционную деятельность:

1. Разработка и проведение внеклассного мероприятия, направленного на формирование антикоррупционного мировоззрения учащихся «Жить по совести и чести»;
2. Профилактические беседы с сотрудниками на тему «Профилактика коррупционных нарушений»;
3. Проведение социального опроса среди сотрудников, обучающихся и их родителей «Что такое коррупция?»;
4. Ежеквартальная публикация информационных постов на темы «Пропаганда антикоррупции», «Мы против коррупции», «Мир без коррупции».

**МБУ ДО «СШ №5» НМР РТ**

1.Издание буклетов в «СШ №5» на тему «Нет коррупции».

19.06.2025г.



2. Информирование коллектива спортивной школы о том, что такое коррупция  
25.06.2025г.



**МБУ ДО «СШ №7» НМР РТ**  
В спортивной школе были проведены следующие мероприятия:  
-Беседа среди обучающихся «Подарки и другие способы благодарности».  
-Размещение информации в социальной сети «ВКонтакте» на тему: «Уловки мошенников для хищения ваших денег» [https://vk.com/wall-212026093\\_1478](https://vk.com/wall-212026093_1478)



#### **МБУ ДО «СШ №8» НМР РТ**

Организация Мероприятий:

1. Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников МБУ ДО «Спортивная школа №8» НМР РТ по предотвращению конфликта интересов.
2. Разработка и внедрение положения о конфликте интересов.
3. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур. Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений.
4. Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений.
5. Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов.
6. Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации.
7. Проведение обучающих мероприятий по вопросам

- профилактики и противодействия коррупции.
8. Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.
  9. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля МБУ ДО «Спортивная школа №8» НМР РТ требованиям антикоррупционной политики организации.
  10. Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур.
  11. Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.
  12. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов.
  13. Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции.
  14. Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

#### **МБУ ДО «СШ Актай» НМР РТ**

Согласно плану мероприятий МБУ ДО «СШ «Актай» НМР РТ формировании антикоррупционного мировоззрения и повышения правовой и политической культуры проведён опрос у получателей услуг по изучению мнения населения о коррупции.

На постоянной основе, в здании МБУ ДО «СШ «Актай» НМР РТ, размещена социальная реклама, направленная на формирование негативного отношения к коррупции

#### **МБУ ДО «СШ Динамо» НМР РТ**

- Обновление тематических стендов в МБУ ДО «СШ «ДИНАМО» НМР РТ, направленных на профилактику коррупционных правонарушений и преступлений;
- Размещение информации в социальной сети школы в ВК «Коррупцию - нет» <https://vk.com/public212043611> ;
- Проведение соревнований по регби, под девизом «Скажи коррупции нет!»
- Распространение брошюрок и блокнота с тематической информацией;
- Ознакомления воспитанников со статьями УК РФ о наказании за коррупционную деятельность.

**В подведомственных учреждениях Управления культуры** проводятся следующие мероприятия по противодействию коррупции:

**МБУ «Дом культуры «Альфа»:**

06.12.2025г.- МультиЧас «Внимание!Мультфильм!»  
Просмотр видеосюжета «Выбор за тобой!» и дальнейшее обсуждение увиденного с участниками мероприятия.

**МБУ ДО «Детская музыкальная школа №1»:**

09.12.2025г. в день Международного дня борьбы с коррупцией для учащихся ДМШ №1 провели классный час «Без коррупции с детства». Осуществляется контроль за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) в ДМШ №1. На сайте школы и в здании школы размещены памятки антикоррупционного содержания.



**МБУ ДО «Детская музыкальная школа №2»:**

12.11.2025г. преподаватель Рузалия Гилемхановна Чутаева провела профилактическую беседу с учащимися 1 класса на тему "Как не стать жертвой преступления". Ребята учились находить выход из экстремальных ситуаций, предвидеть и по возможности избегать их, реагировать на опасность, не теряя чувства

самообладания и самоконтроля.



25.11.2025г. на базе филиала в Лицее N38 преподаватели теоретических дисциплин Александрова Наталья Валерьевна и Чухаева Ольга Михайловна провели профилактическую беседу " Как не стать жертвой преступления" с учащимися 1 и 3 классов. В которой рассказали о правилах безопасного поведения на улице, в подъезде дома, в транспорте.

Ребята повторили простые и действенные правила, помогающие не попадать в критические ситуации.

11.12.2025г. прошла беседа преподавателя Гатиятуллиной Р. И. с учащимися ДМШ 2 «Вместе против коррупции», посвященная Международному дню борьбы с коррупцией, где рассмотрели различные ситуации, формы и причины коррупции. Дети узнали, как простые граждане могут бороться с коррупцией.



**МБУ ДО «Детская музыкальная школа №4»:**

В 4 квартале 2025г. рассмотрели вопросы по предупреждению коррупции на родительских собраниях - руководители отделов и преподаватели.

**МБУ ДО «Детская музыкальная школа №6»:**

1. Беседа с учащимися на групповых занятиях на тему: «Что такое взятка? Откуда берется коррупция.» с использованием тематического материала (картинок) (03.12.2025г.)



2. Обсуждение вопросов коррупции на педагогическом совете (29.12.2025г.), так же, с тех персоналом (24.12.2025г.).

**МБУ ДО «Камско-полянская детская музыкальная школа»:**

Классный час «Мы против коррупции» - 10.11.2025г.



**МБУ ДО «Детская художественная школа №1»:**

В 4 квартале 2025г. Проведены мероприятия в библиотеке школы «круглый стол бесед приуроченных к

Международному дню борьбы с коррупцией».

**МБУ ДО «ДШИ «Созвездие»:**

На общем собрании педагогического коллектива 28.11.2025г. МБУ ДО «ДШИ «Созвездие» НМР РТ была проведена беседа с педагогическим составом на тему “О противодействии коррупции”. В беседе оговаривались причины, виды, методы борьбы с коррупцией.

**МАУ «Дом народного творчества»:**

В 4 квартале 2025г. на собраниях для сотрудников, транслировали видеоролики «Мы против коррупции». На осенних каникулах была организована беседа со школьниками на тему «Мы против коррупции!»

Во время ежедневных кинопоказов в кинотеатре идет трансляция антикоррупционных короткометражных роликов на экране кинозала, а также в зоне кассы.

**МБУ ДО «Центр детского творчества» НМР РТ** антикоррупционной направленности за 4 квартал 2025: 07.10.2025г. «Честно жить - страну любить» - лекция для воспитанников объединения «Веселый английский». Приняли участие 4 человека.

08.11.2025г. «Без коррупции в будущее!» - круглый стол для воспитанников объединения «Татарский язык: национальное наследие, духовное богатство». Приняли участие 11 человек.

24.11.2025г. - 01.12.2025г. «Скажи коррупции - нет!»» - организация и проведение тематической выставки рисунков и поделок воспитанников Центра детского творчества. Приняли участие 100 человек.

**МБУ «Районный дом культуры «Мирас»:**

В рамках мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией в 2025 году проведена акция, в ходе которой прохожим были вручены агитационные буклеты о вреде коррупции и мерах по ее противодействию.

В школах проводятся беседы «Мы против коррупции». Объясняется детям, что такое взятка, подкуп, кто может быть привлечен к уголовной ответственности за получения взятки. В клубах оформляются стенгазеты.

В течение года во всех сельских клубах и сельских домах культуры проведены конкурсы рисунков «Коррупция – глазами детей»

Чтобы повысить социальную активность и

формирование антикоррупционной культуры, сотрудники организовали конкурс рисунков, на которых ребята отразили своё отношение к проблеме коррупции. На конкурсе были представлены рисунки, изображающие смысловые ситуации, связанные с проблемой коррупции в отдельных сферах. Тема была ярко раскрыта участниками конкурса, которые выразили свою позицию, создавая удивительные рисунки, наполненные фантазией и непосредственностью.  
07.10.2025г. Городищенский сельский клуб:  
«Тематическая беседа с молодежью «Стоп коррупция»»



11.10.2025г. СДК с. Елансово, Информационный час  
«Права и обязанности подростков»



15.10.2025г. СДК с. Ташлык, Беседа «Коррупция: что это такое и почему она сегодня остается проблемой?»



20.10.2025г. СДК с.Кармалы, проведение лекции антикоррупционной направленности для молодежи (об основных направлениях антикоррупционной работы в Республике Татарстан и ее результатах)



22.10.2025г. СДК п. Трудовой, викторина «Что такое коррупция?»



24.10.2025г. СДК с. Большое Афанасово, Познавательный час «Что делать если...»



02.11.2025г. СДК с. Старошешминск,  
Беседа «Что заставляет человека брать взятки?»



09.11.2025г. СДК с. Шингальчи, Час права «Мы за мир  
без коррупции»



11.11.2025г. СК п. Троицкий, Интеллектуальная игра  
«Коррупции нет! Вместе мы сила!»



11.11.2025г. СДК с.Нижняя Уратьма, Интеллектуальная игра для молодежи «Коррупция-угроза для государства»



12.11.2025г. СДК с. Ташлык, Круглый стол «Мы против коррупции»



15.11.2025г. СДК с.Кармалы, Размещение информации в соц.сетях. Рубрика «Это интересно»: «Причины коррупции их преодоление»



21.11.2025г. СДК с. Еланово Беседа для подростков «Знаю ли я закон?»



23.11.2025г. СДК п. Трудовой, поучительная беседа «От безответственности до преступления один шаг»



15.12.2025г. п. Камский, распечатка и раздача буклетов «Борьба с коррупцией – дело каждого!»



30.11.2025г. СДК с. Кармалы, Тематический час на тему: «Что я знаю о коррупции?» для учащихся школы



С 05.12.2025г. по 10.12.2025г. СДК с. Еланово, информационно-иллюстрированная выставка «Скажи коррупции НЕТ»



07.12.2025г. СДК с. Еланово, информационный час  
«Коррупции объявлена война»



07.12.2025г. Свердловецкий СК, «Мошенничество,  
защитите себя сам»



09.12.2025г. СДК с. Старошешминск, раздача буклотов  
населению «Вместе против коррупции»



10.12.2025г. СДК с. Ташлык, информационный час «Коррупция: причины и последствия»



**МАУ «Культурный центр «Чулман-Су»:**

Диспут с кружковцами и участниками клубов выходного дня. Подготовка и раздача информационных буклетов и памяток «Что такое коррупция и как с ней бороться?».

**МБУ «Комплексный музей г. Нижнекамска»:**

Проведение методических мероприятий, направленных на повышение корпоративной культуры коррупционным правонарушениям в Музее (доведение информации об изменениях в законодательстве в сфере противодействия коррупции и рассмотрение других вопросов по антикоррупционной работе на общих собраниях трудового коллектива).

**МБУ «Централизованная библиотечная система НМР РТ»**

В октябре 2025г. в Городской библиотеке-филиал №3 для детей прошел информационно-литературный час «Он все овощи собрал и чудо сказку написал». На примере персонажей детской сказки Д. Родари «Приключения Чипполино» Было уделено внимание

борьбе главного героя против несправедливости, жадности, корысти, и коррупции. Юные читатели с волнением сопереживали Чипполине, и восхищались его смелости, доброте и справедливости.



В ноябре 2025г. в Старошешминской сельской библиотеке-филиал №31 для читателей прошел информационный час «Нет коррупции!».



В Городской библиотеке-филиал №47 для подростков был организован тематический час «Мы – против коррупции!».



А для воспитанников Благодатновской средней школы библиотека провела информационный час «Без коррупции с детства».

В декабре 2025г. к Международному дню борьбы с коррупцией во многих библиотеках города и района были организованы выставки, информационные стенды и столы.



В подведомственных учреждениях Управления образования в 4 квартале 2025г. проведены

«Парламентские уроки». Для старшеклассников проведены классные часы «Антикоррупционная деятельность. Что мы можем?», беседы с приглашением представителей УВД, центра «Милосердие» и т.д.; круглые столы, деловые игры, диспуты на уроках обществознания для учащихся 10-11 классов; организованы тематические выставки в библиотеках «Дружим с законом»; тематические линейки с приглашением инспекторов ПДН для учащихся 1-4 классов, приуроченные ко Дню борьбы с коррупцией «У страха глаза велики, или как научиться быть честными». Организованы просмотры тематических мультфильмов. После просмотров проведено обсуждение.





В международном конкурсе работ антикоррупционной направленности приняли участие студенты политехнического колледжа им. Е.Н.Королева (4 работы), обучающиеся лицея № 38, школы № 1 (3 работы), Верхнечелнинской школы, школы-интерната «Надежда» (4 работы).



Организован и проведен муниципальный этап Республиканских конкурсов творческих работ на антикоррупционную тематику «Знай и не допускай». В конкурсе приняли участие 29 образовательных организаций НМР РТ. 10 работ было направлено на Республиканский этап конкурса. Учащийся лицея № 31 имени А.А. Шаповалова Гайнетдинов Карим, студент Нижнекамского многопрофильного колледжа Даминов Данил стали призерами Республиканского этапа конкурса, а советник директора по воспитанию школы № 19 Куприянова Д.С. получила Гран-при на Республиканском конкурсе.



В учреждениях среднего профессионального и высшего образования проведены диспуты и круглые столы, флешмоб «Молодежь против коррупции».

4.6	Размещение социальной рекламы антикоррупционной направленности, в том числе через СМИ	Комиссия (по согласованию), отдел по связям с	На официальном сайте исполнительного комитета Нижнекамского района на главной странице размещен
-----	---	---	---

		общественностью и СМИ (по согласованию)	агитационный баннер «Стоп коррупция».
			 <p>Кроме того, в СМИ размещаются познавательные статьи, направленные на осведомленность населения. Например:</p> <p>Эксперт разъяснил, какие подарки учителям не считаются взяткой <a href="https://ntr-24.ru/news/science/135199-jekspert-razjasnil-kakie-podarki-uchiteljam-ne-schitajutsja-vzjatkoj.html">https://ntr-24.ru/news/science/135199-jekspert-razjasnil-kakie-podarki-uchiteljam-ne-schitajutsja-vzjatkoj.html</a></p>
4.7	Обеспечения постоянного обновления информации по противодействию коррупции на официальном сайте Нижнекамского муниципального района	Комиссия (по согласованию), отдел по связям с общественностью и СМИ (по согласованию)	На официальном сайте Нижнекамского муниципального района вся необходимая документация и информация по противодействию коррупции размещается в разделе «Документы» - «Противодействие коррупции» в оперативном режиме. Там публикуются ежеквартальные отчеты, познавательные памятки и агитационные плакаты. <a href="https://e-nkama.ru/documents/468/">https://e-nkama.ru/documents/468/</a>
4.8	Размещение отчета о реализации муниципальной программы противодействия коррупции в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте в разделе «Противодействие коррупции»	Помощник Главы по противодействию коррупции	Отчет о реализации муниципальной программы противодействие коррупции в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте в разделе «Противодействие коррупции» размещается ежеквартально.
4.9	Организация разработки цикла учебно-методических антикоррупционных пособий и рабочих тетрадей,	УО, руководители ССУЗов и ВВУЗов (по согласованию)	С использованием учебных пособий, разработанных Министерством образования и науки Республики

	рассчитанных на различные возрастные группы детей (на двух государственных языках Республики Татарстан), и внедрение их в практику работы образовательных учреждений		Татарстан, в 4 квартале 2025 года проведено 63 занятия.
4.10	Организация обучения муниципальных служащих района по программам повышения квалификации, с включением в образовательные программы дисциплин по антикоррупционной тематике	Отдел кадровой политики и управления персоналом	Общее количество служащих, прошедших обучение по антикоррупционной тематике в 2025 году 48 человек, из которых 30 руководителей и 18 специалистов.
5	<b>Обеспечение открытости, доступности для населения деятельности государственных и муниципальных органов, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности</b>		
5.1	Обеспечение функционирования «ГЛАВного телефона» и Интернет-приемной Нижнекамского муниципального района, позволяющих гражданам сообщить о ставших известными им фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих их совершению, выделение обращений о признаках коррупционных правонарушений в обособленную категорию с пометкой «Антикоррупционный вопрос»	Комиссия (по согласованию), Аппарат Совета Нижнекамского муниципального района (по согласованию)	На официальном сайте Нижнекамского муниципального района размещены номера телефонов «Главный телефон» 473-473, раздел «Приемная» 39-17-17, кроме того, в разделе «Противодействие коррупции» указаны номера телефона доверия: 41-95-45, 41-94-44.
5.2	Подготовка ежегодного отчета о противодействии коррупции в Нижнекамском муниципальном районе, разработанного на основании обобщения деятельности Комиссии, следственно-судебной практики, информации, полученной по согласованию из правоохранительных органов и другой информации по антикоррупционному мониторингу	Комиссия (по согласованию)	Ежегодный отчет о противодействии коррупции в Нижнекамском муниципальном районе, подготавливается на основании сообщения деятельности Комиссии по координации работы по противодействию коррупции МО «Нижнекамский муниципальный район», следственно-судебной практики, информации, полученной из правоохранительных органов.
5.3	Осуществление публикаций в СМИ информации и размещение на интернет-сайтах ежегодных отчетов о состоянии коррупции и реализации мер антикоррупционной политики в Республике Татарстан	отдел по связям с общественностью и СМИ (по согласованию), отдел делопроизводства и работы с обращениями граждан (по согласованию), Комиссия (по согласованию)	Ежегодные отчеты о состоянии коррупции и реализации мер антикоррупционной политики в Республике Татарстан размещаются на официальном сайте Нижнекамского муниципального района в разделе «Документы» - «Противодействие коррупции»: <a href="https://en-kama.ru/documents/468/">https://en-kama.ru/documents/468/</a> . Информация содержится в свободном доступе, в том числе и для журналистов.
5.4	Организация работы по проведению мониторинга информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц, размещенной в средствах массовой информации и содержащейся в поступающих обращениях граждан и юридических лиц, с ежеквартальным обобщением и рассмотрением его результатов на заседаниях антикоррупционных комиссий	отдел по связям с общественностью и СМИ (по согласованию), отдел делопроизводства и работы с обращениями граждан (по согласованию), Комиссия (по согласованию)	Отдельные специалисты отдела по связям с общественностью и СМИ ежедневно занимаются просмотром комментариев в социальных сетях, в том числе и на предмет информации о коррупционных проявлениях. Информация передается помощнику по противодействию коррупции.
5.5	Оформление и поддержание в актуальном состоянии специальных информационных стендов, раздела «Противодействие коррупции» и иных форм	Руководители Исполнительных комитетов Нижнекамского муниципального района и	На информационных стенах социальных учреждений имеются памятки («Что нужно знать о коррупции»), плакаты «Противодействие коррупции», телефоны

	представления информации антикоррупционного содержания	города Нижнекамска	горячих линий для обращений по фактам коррупционных проявлений. А также имеются методические рекомендации по выявлению фактов личной заинтересованности, связанности (аффилированности) должностных лиц, принимающих решения о распоряжении бюджетными средствами, методические материалы, направленные на совершенствование деятельности по противодействию коррупции.
5.6	Активизация работы по формированию в органах местного самоуправления отрицательного отношения к коррупции, привлечение для этого институтов гражданского общества.	Комиссия (по согласованию)	Печатная продукция с социальной рекламой, направленной на формирование у граждан негативного отношения к коррупции, размещена на информационных стенах учреждений, предприятий и организаций, листовки и буклеты раздаются посетителям.
5.7	Проведение мониторинга обращений граждан о проявлениях коррупции в социально-экономических отраслях жизнедеятельности	Комиссия (по согласованию), отдел делопроизводства и работы с обращениями граждан (по согласованию)	За период (с 1 октября по 24 декабря) 2025г. в отдел делопроизводства и работы с обращениями граждан поступило 7 обращений в сфере здравоохранения, 3 обращения в сфере благоустройства (отлов собак), 1 обращение в сфере образования, 1 обращение в сфере торговли, 1 обращение в сфере распоряжения недвижимого имущества и 1 обращение на сотрудника органа местного самоуправления.
5.8	Организация наполнения раздела «Противодействие коррупции» официального сайта Нижнекамского муниципального района в соответствии с законодательством и требованиями, установленными Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.04.2013 № 225 «Об утверждении Единых требований к размещению и наполнению разделов официальных сайтов исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по вопросам противодействия коррупции»	Отдел по связям с общественностью и СМИ (по согласованию), Комиссия (по согласованию)	На официальном сайте Нижнекамского муниципального района вся необходимая документация и информация по противодействию коррупции размещается в разделе «Документы» - «Противодействие коррупции» в оперативном режиме. <a href="https://e-nkama.ru/documents/468">https://e-nkama.ru/documents/468</a>
6	<b>Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд</b>		
6.1	Реализация мер, способствующих снижению уровня коррупции при осуществлении закупок товаров (работ, услуг) для муниципальных нужд, в том числе проведение мероприятий по обеспечению открытости и доступности осуществляемых закупок, а также реализация мер по обеспечению прав и законных интересов участников	первый заместитель Руководителя Исполнительного комитета Нижнекамского муниципального района, департамент по бюджету и	В целях обеспечения открытости и доступности осуществляемых закупок в Нижнекамском муниципальном районе Республики Татарстан осуществляется размещение планов-графиков закупок для нужд муниципальных заказчиков на официальном сайте РФ. Основной, и в то же время наиболее

	закупок	финансам (по согласованию)	эффективной мерой, способствующей снижению уровня коррупции при осуществлении закупок товаров (работ, услуг) для муниципальных нужд в Нижнекамском муниципальном районе является закупка конкурентными способами (электронными аукционами и конкурсами), вместо закупок у единственного поставщика (по п.4, п.5 ч.1 ст. 93 44-ФЗ). Закупки малого объема осуществляются преимущественно с использованием ресурсов ЭТП «Биржевая площадка» bp.zakazrf.ru, на которой тоже может быть конкуренция и экономия.
6.2	Организация работы по привлечению к участию в торгах на электронных площадках республиканского и федерального уровней ( <a href="http://tattis.ru">http://tattis.ru</a> , <a href="http://agzit.ru">http://agzit.ru</a> , <a href="http://zakazrf.ru">http://zakazrf.ru</a> и другие) представителей малого и среднего бизнеса	первый заместитель Руководителя Исполнительного комитета Нижнекамского муниципального района	С целью привлечения к участию в торгах на электронных площадках представителей малого бизнеса-предпринимательства в НМР закупки осуществляются преимущественно с установлением ограничений в отношении участников закупок, которыми могут быть только субъекты малого бизнеса и социально ориентированные некоммерческие организации. Для ознакомления с возможностями и преимуществами торговых площадок Республиканского маркетингового центра с предпринимателями города проводятся встречи, рассылаются письма, информация.
6.3	Проведение анализа закупок подведомственных организаций, осуществляемых в соответствии с Федеральным законом от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», в целях недопущения возникновения конфликта интересов между участником закупки и заказчиком, а также иных правонарушений.	Помощник Главы по противодействию коррупции	За 4 квартал 2025 год конфликт интересов между участником закупки и заказчиком, а также иных правонарушений не выявлено.
7	<b>Последовательное снижение административного давления на предпринимательство (бизнес-структуры)</b>		
7.1	Проведение опросов и анкетирования предпринимателей по вопросам их взаимоотношений с контролирующими, надзорными и другими государственными органами	Комиссия (по согласованию), Управление по развитию и поддержке предпринимательства	В 2025 году в целях выявления и устранения проблем и спорных вопросов во взаимодействии предпринимателей с контролирующими, надзорными и другими государственными органами были проведены опросы.
7.4	Оказание юридических консультаций предпринимателям по вопросам противодействия коррупции.	Комиссия (по согласованию), Управление по развитию и поддержке предпринимательства	Запросов от предпринимателей по оказанию юридической консультации в сфере противодействия коррупции в адрес правового отдела Совета НМР РТ в 2025 году не поступало.

8	<b>Усиление мер по минимизации бытовой коррупции</b>		
8.1	Обеспечение соблюдения требований законодательства в сфере муниципальной службы с целью устранения коррупционных рисков, возникающих при поступлении граждан на должность муниципальной службы.	Работник отдела кадровой политики и управления персоналом (по согласованию), прокуратура (по согласованию)	Решением Совета Нижнекамского муниципального района №28 от 14 апреля 2022 года утверждено Положение о конкурсе на замещение вакантной должности муниципальной службы и включении в кадровый резерв на замещение вакантных управлеченческих должностей и должностей муниципальной службы», кроме того, в случае непринятия решения о проведении конкурса, проводится анализ на соответствие кандидатов квалификационным требованиям.
8.2	Ведение мониторинга обращений граждан о проявлениях коррупции в сфере образования и здравоохранения	Отдел по связям с общественностью и СМИ (по согласованию)	<p>Регулярно в социальных сетях, а также местных и республиканских СМИ ведется мониторинг комментариев на предмет информации о коррупционных проявлениях в деятельности медицинских и образовательных организациях. В случае, если гражданин намекает на неподобающее поведение или ущемление его прав в данных учреждениях, специалисты отдела по связям с общественностью и СМИ направляют гражданина в нужные инстанции для сохранения анонимности:</p> <div style="background-color: #e0f2e0; padding: 10px; border-radius: 10px;"> <p><b>Мэрия Нижнекамска</b></p> <p>Дарья Хузина Уважаемый Радмир Ильдарович! Прошу Ва...</p> <p>Здравствуйте! В Нижнекамском муниципальном районе действует «Телефон доверия» для приёма обращений по вопросам профилактики коррупции.</p> <p>Контактные данные:            -Телефон доверия: 8 (8555) 41-95-45.            -Ответственный за работу по профилактике коррупции: Фатхуллин Альфар Фаизович.</p> <p>По указанному телефону вы можете сообщить о фактах коррупционных проявлений или получить консультацию по вопросам антикоррупционной деятельности.</p> <p>изменено 08:23</p> </div> <p>(Данный скриншот приведен из чата в телеграм-канале главы Нижнекамского муниципального района Радмира Беляева).</p> <p>Ведется постоянный мониторинг обращений граждан о</p>

проявлениях коррупции в медицинских организациях.  
В 4 квартале 2025г. в Управление здравоохранения по НМР МЗ РТ поступили обращения, содержащие сведения коррупционной направленности в ГАУЗ «НЦРМБ». По результатам проверки факты, изложенные в обращениях, не нашли своего подтверждения.  
В 4 квартале 2025 года в сфере образования обращения коррупционного характера не поступали.